





UNITATEA: CJRAE SATU MARE  CJRAE Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Satu Mare	Procedura de selecție a cadrelor didactice participante la mobilitate în cadrul proiectului: WE TRANSFER... Educating for democracy”	EDIȚIA: 1 NR. DE EX.: 1 REVIZIA: NR. DE EX.: 96
CJRAE SATU MARE	COD: 01	PAGINA 1 DIN 4 EXEMPLAR NR. 1

1. LISTA RESPONSABILILOR CU ELABORAREA, VERIFICAREA ȘI APROBAREA EDIȚIEI SAU, DUPĂ CAZ, A REVIZIEI ÎN CADRUL EDIȚIEI PROCEDURII OPERAȚIONALE

Elemente privind responsabili i/operațiune a.	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Elaborat:	Dongi Edina Marchiș Adriana Moldovan Mădălina	Profesor consilier Profesor consilier Profesor logoped	27.04.2021	
Verificat:	Havrincea Aurelia	Coordonator CJAP	28.04.2021	
Aprobat:	Cristea Sînziana	Director CJRAE	29.04.2021	

2. SITUAȚIA EDIȚIILOR ȘI A REVIZIILOR ÎN CADRUL PROCEDURII OPERAȚIONALE

	Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componența revizuită	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau



				reviziei ediției
2.1	Ediția 1			
2.2	Revizia 1			
2.3	Revizia 2			

SCOPUL:

Scopul acestei proceduri este selectarea obiectivă a cadrelor didactice din cadrul CJRAE Satu Mare care vor participa la mobilitate în cadrul proiectului: **“WE TRANSFER... Educating for democracy”**

OBIECTUL:

Această procedură se aplică tuturor cadrelor didactice de la CJRAE Satu Mare (profesori consilieri și logopezi) care doresc să participe la mobilitatea din Norvegia, în urma înscrierii voluntare în procesul de selecție.

PROCEDURA:

PASUL 1: PREZENTAREA PROIECTULUI ÎN RÂNDUL ANGAJAȚILOR

Echipa de management și gestiune a proiectului prezintă angajaților proiectul și îi informează cu privire la procesul de selecție al candidaților participanți la mobilitatea din Norvegia (obiectivele proiectului, piese din dosarul de candidatură, calendarul selecției, modalitatea de constituire a comisiei de selecție a candidaturilor, activitățile de follow-up la întoarcerea din mobilitate).

PASUL 2: ALEGEREA COMISIEI DE SELECȚIE A CANDIDATURILOR PENTRU MOBILITATE

În cadrul Consiliului Profesorat, angajații fac propuneri pentru membrii comisiei de selecție din rândul celor care fac parte din structurile de conducere ale CJRAE Satu Mare (Consiliul de Administrație, Consiliul Consultativ din cadrul CJRAE, responsabili de comisii metodice ale consilierilor școlari și profesorilor logopezi), dar care nu participă la selecția pentru mobilitate.

În situația în care Consiliul profesoral se realizează în format fizic se votează prin vot secret, pe bilețele. Dacă Consiliul Profesorat se desfășoară în format online, se realizează un chestionar în Google Forms și fiecare candidat alege, pe loc, în mod secret, 3 persoane din

rândul celor propuse. Primele 3 persoane, cu punctajul cel mai mare, vor face parte din comisie. Rezultatul votului se va prezenta în plenul Consiliului Profesorat.

PASUL 3: DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ PENTRU MOBILITATE

Candidații depun dosarele de candidatură la secretariatul unității, conform calendarului stabilit și anunțat.

Pasul 4: PREGĂTIREA EVALUĂRII

Comisia de selecție a candidaturilor va prelua dosarele de la secretariat, după ce acestea au fost înregistrate.

PASUL 5: VERIFICAREA ELIGIBILITĂȚII CANDIDAȚILOR

Membrii comisiei de selecție vor verifica eligibilitatea candidaților.

După preluarea dosarelor vor fi verificate următoarele aspecte:

- să aibă număr de înregistrare
- să fie numerotate paginile
- să conțină toate piesele obligatorii
- să îndeplinească cerințele prevăzute în aplicație

Procesul de selecție trebuie să fie echitabil, transparent, coerent și documentat, iar profilul participanților trebuie să corespundă criteriilor de eligibilitate stabilite în aplicația de proiect.

Pasul 6: EVALUAREA PROPRIU-ZISĂ A CANDIDAȚILOR

Evaluarea candidaților pentru mobilitate va consta în:

- evaluarea scrisorii de intenție
- evaluarea CV-lui în format Europass
- evaluarea Planului individual de diseminare a rezultatelor

PASUL 7: REALIZAREA CLASAMENTULUI

În urma analizării dosarelor depuse de către candidați, se realizează clasamentul, în funcție de punctajele obținute.

În situația în care un beneficiar nu poate participa la mobilitate, va fi înlocuit cu rezerva care are punctajul cel mai mare.

Criterii de departajare: între candidații cu punctaje egale, decizia de departajare se va lua în cadrul unui interviu, în favoarea candidatului care acumulează cel mai mare punctaj pe următorii indicatori:

- realizarea unor activități de impact/răspunsul pozitiv la solicitări/participarea la activități organizate la nivelul CJRAE Satu Mare
- un bun plan individual de diseminare a rezultatelor

În selecție se vor respecta principiile echității, non-discriminării, egalității de șanse. Pe întreaga durată a procesului de selecție, **criteriul primar va fi interesul instituțional.**

PASUL 8: COMUNICAREA REZULTATELOR

Comisia de selecție va înainta rezultatele directorului unității și responsabilului cusite-ului instituției. Selectarea participanților se va încheia cu afișarea rezultatelor la avizierul CJRAE Satu Mare și pe site-ul instituției.

Anexe:

- fișa de evaluare a scrisorii de intenție
- fișă de evaluare a CV-ului
- fișa de evaluare a planului individual de diseminare a rezultatelor formării